

Levantando un equipo de Voluntarios

Por Andy López

Romanos 12:6 -8

“Tenemos, pues, diferentes dones, según la gracia que nos es dada: el que tiene el don de profecía, úselo conforme a la medida de la fe; 7 el de servicio, en servir; el que enseña, en la enseñanza; 8 el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con generosidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría.”

Dios nos ha dado a cada quien dones y talentos diferentes. Como a Dios le ha complacido, pero lo mas importante es que Dios CONFÍA en nosotros, y eso lo sabemos ya que nos ha llamado y tu como coordinador, responsable o administrador del Ministerio de Niños debes conocer los dones de tus voluntarios.

Es necesario conocer y saber cuales son los dones y talentos de tus **voluntarios**, ya que de esa manera, juntos podemos descubrir los dones que Dios ha dado a los niños que están en nuestra iglesia.

Te invitamos a conocer a tu equipo de trabajo, hazlo, y de esa manera trabajarás de una manera más eficaz

Trabajar con voluntarios es de las cosas mas emocionantes en la iglesia, a un voluntario lo único lo mueve es la pasión y amor por Dios.



1. ¿Cómo trabajar con voluntarios?

En esta tarde vamos a comparar a nuestros voluntarios con el **papel**.

Propiedades del papel:

- 1) Es frágil, Es inflamable, Se puede mojar, es moldeable, es reciclable, etc.
- 2) 1 Pedro 2:5



Debemos de tener mucho cuidado con nuestros voluntarios porque son muy frágiles, se pueden romper, o ser lastimados fácilmente, debemos de trabajar con los pastores principales mucho para cuidarles y pastorearles.

Ser pastoreados es nuestra primera necesidad, por lo tanto debemos de **cuidar y pastorear** a nuestros voluntarios, que no se sientan **usados**, sino valorados.

2. El papel tiene valor, TU VOLUNTARIO TIENE MUCHO VALOR

Debemos de identificar el valor que tiene cada voluntario.

1 Samuel 22:2

“Además se le unieron todos los afligidos, todos los que estaban endeudados y todos los que se hallaban en amargura de espíritu, y llegó a ser su jefe. Había con él como cuatrocientos hombres.”

David estaba rodeado de “voluntarios” que para el mundo tenían un valor como de billete de \$20 pesos pero para David los veía como billetes de \$500.

Debemos de sacar lo más valioso de nuestros voluntarios, aunque eso signifique que ya no trabajen con nosotros.

¿Conoces el valor de tus voluntarios? ¿Estás dispuesto a dejarlos ir?



Cosas prácticas de qué hacer con tus voluntarios

- Llámales en su cumpleaños.
- Ofrece un desayuno para ellos.
- En tu oficina de kids pon su foto cuando sea su cumpleaños.
- Agrégalos a tu Facebook.
- Envía mensajes de whatsapp.
- Salúdalos cada vez que puedas, se verdadero no fingido.
- Asiste a la invitación de su fiesta, etc.
- En Navidad, prepara una cena para ellos.



3. Uno puede escribir sobre el papel.

Cada uno puede escribir en tu voluntario lo que quieres que sea tu equipo. Debemos de tener cuidado de que es lo que decimos o expresamos de nuestros voluntarios, es la identidad que estamos formando en ellos, y nuestra boca es **la tinta** de lo que se va a escribir en ellos.

Cuidado de no rayotear en ellos, o solo hacer garabatos.

Rayotear: se entiende por hablarles con palabras duras, que lastiman, que ofenden que les hace sentir como que no sirven para nada.

Garabatos: como que los atiendes de manera superficial, solo están ahí y que ni los “pelas”, que solo de ves en cuando les preguntas “¿Cómo estas?” (sin ningún deseo genuino de saber de ellos).

¡Cuidado cuidado!!!!

¿Tienes tu visión por escrito? ¿Estas edificando la estima de tu equipo?

Nosotros somos...

Nosotros somos...

Nosotros somos...



4. El papel es para papiroflexia

Es moldeable, y puedes hacer distintas figuras con el papel. Tu papel es tu visión, los dobleces deben ser correctos, y si no quedo bien debo desdoblar y volver desde el inicio, y muchas veces tienes que enseñar o rediseñar a tu equipo.

En ocasiones hay hojas rebeldes y tenemos que darle una mejor forma. Y para eso debemos de comunicar varias veces la visión.

5. El papel es tan fuerte como la suma de sus miembros.

Ejemplo: las hojas juntas de la sección amarilla.

Si hay más voluntarios vamos a ser más fuertes. Nunca vamos a decir que muchos son suficientes.

6. El papel se puede reciclar, así como los voluntarios

Podemos empezar desde “0” y volver a empezar (por medio de un encuentro, un retiro, una reunión especial), que necesita pasar por un proceso, si claro, pero cada quien sabe porque proceso necesita pasar para que ese voluntario regrese a la visión de su equipo.

